

POLITICA INTEGRATA

La Direzione di Gruppo ITQ s.r.l., consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nel contesto in cui opera, definisce e promuove la presente Politica Integrata come quadro di riferimento per il proprio Sistema di Gestione.

Il nostro campo di attività comprende:

"Bonifiche ambientali di siti contaminati e di manufatti contenenti amianto. Intermediazione senza detenzione e trasporto in conto proprio di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi. Costruzione e demolizione di edifici civili ed industriali."

Riconosciamo che il successo della nostra organizzazione è intrinsecamente legato alla qualità dei servizi offerti, alla tutela dell'ambiente, alla salute e sicurezza dei nostri lavoratori e al rispetto dei principi di responsabilità sociale.

Pertanto, ci impegniamo a:

1. Qualità (ISO 9001)

Soddisfare il Cliente: Fornire servizi conformi ai requisiti contrattuali, normativi e alle aspettative del cliente, garantendo competenza, affidabilità e puntualità.

Processi Efficaci: Pianificare e controllare ogni fase dei nostri processi, dalla progettazione all'esecuzione, per assicurare la massima efficienza e prevenire le non conformità.

Miglioramento Continuo: Monitorare costantemente le nostre prestazioni e analizzare i dati per identificare opportunità di miglioramento continuo del nostro sistema di gestione e dei servizi erogati.

2. Ambiente (ISO 14001)

Prevenzione dell'Inquinamento: Adottare le migliori tecniche disponibili per minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, con particolare attenzione alla corretta gestione dei rifiuti prodotti, alla prevenzione di sversamenti e alla riduzione delle emissioni.

Conformità Legale: Rispettare scrupolosamente tutte le leggi, i regolamenti e le prescrizioni applicabili in materia ambientale.

Uso Sostenibile delle Risorse: Promuovere un uso responsabile delle risorse naturali, dell'energia e dei materiali, favorendo, ove possibile, il recupero e il riciclo.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001)

Prevenzione di Infortuni e Malattie: Mettere in atto tutte le misure necessarie per eliminare i pericoli e ridurre i rischi, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali. La sicurezza è la nostra priorità assoluta in ogni cantiere.

Consultazione e Partecipazione: Promuovere attivamente la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in quanto risorsa fondamentale per l'individuazione dei rischi e l'efficacia delle misure di prevenzione.

Cultura della Sicurezza: Formare e addestrare continuamente il nostro personale per accrescere la consapevolezza e la cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.

4. Responsabilità Sociale (SA8000) e Pari Opportunità

Rispetto dei Diritti Umani: Rifiutare ogni forma di lavoro forzato, lavoro minorile e qualsiasi tipo di discriminazione, garantendo libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

Condizioni di Lavoro Eque: Assicurare orari di lavoro, retribuzioni e pratiche disciplinari conformi alla legge, ai contratti collettivi e ai principi etici.

Trasparenza e Coinvolgimento: Mantenere un dialogo aperto e costruttivo con tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, comunità locale) per promuovere i principi di responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura.

Pari opportunità in tutti i processi aziendali: Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera e alle posizioni dirigenziali;

Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;

Luoghi di Lavoro sicuri: Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro, prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;

Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile: garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico

Gestire le fasi della maternità e paternità: Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità. Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.

Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;

Favorire formazione continua: Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione e favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc

La Direzione si assume la responsabilità di diffondere questa politica, di mettere a disposizione le risorse necessarie per la sua attuazione e di riesaminarla periodicamente per assicurarne la continua idoneità ed efficacia.

Spresiano, 28-10-2025

La Direzione

Gruppo ITQ s.r.l.



Gruppo ITQ SRL
Via Della Libertà, 5/E 31027 Spresiano (TV)
P.E.C. gruppoitqsr@legalmail.it
www.gruppoitq.it - info@gruppoitq.it
Telefono 0422 29828
C.F. - P.IVA 2188 104961910264
R.E.A. C.C.I.A.A. TV 414008

SEGNALAZIONI ETICHE

Al fine di garantire, anche in forma anonima, la possibilità di segnalare eventuali anomalie riscontrate in azienda del rispetto dei principi e delle prescrizioni definite nella norma SA8000:2014 e PdR 125:2022, di seguito vengono riportati gli indirizzi e le funzioni a cui rivolgersi

Un'ulteriore modalità di comunicazione con l'azienda è costituita dalla possibilità di rivolgersi al Rappresentate dei Lavoratori per l'Etica SA8000 (Sig.ra Diontila Rodakaj) per la Direzione (Sig. Vivian Enrico) e/o al Comitato Guida

Tutte le comunicazioni saranno trattate con la massima riservatezza.

Per comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti l'ottemperanza dei requisiti etici definiti nella presente informativa, scrivere al Responsabile della Direzione per l'Etica all'indirizzo: Gruppo ITQ S.r.l. Via della Libertà, 5/E 31027 Spresiano (TV) – Tel: 0422 729628 - e-mail: segnalazioni@gruppoitq.it o all'Ente di certificazione: TÜV Italia srl Viale Fulvio Testi, 280/6 - 20126 Milano – Italy. e-mail: tuv.ms@tuvsud.com Tel: +39 02 24130.1 - e/o all'Ente di accreditamento SAI: SAAS, 9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 - United States of America. Phone: +1-212-391-2106 ext 223, extension 204.

In alternativa è possibile compilare, in forma riservata, il form ottenibile al link del seguente QR Code:

SISTEMA DI SEGNALAZIONE (WHISTLEBLOWING)

segnalazioni@gruppoita.it

